

# Slovní hodnocení - POHOVOR

## 1 IDENTIFIKACE VEŘEJNÉ ZAKÁZKY A ŘÍZENÍ

---

Název Veřejné zakázky

Poskytování právních služeb – ČÁST 3

## 2 NABÍDKA

---

Účastník:

endørs advokátní kancelář s.r.o.

## 3 STUPNICE HODNOCENÍ

---

<b>10 bodů</b>	Odpověď obsahuje požadavky Zadavatele a přesahuje jeho cíle a dává vysokou míru jistoty ve větší kvalitě plnění a poskytuje přidanou hodnotu pro Zadavatele. Převážná většina tvrzení je podepřena vhodnými, ověřitelnými a relevantními důkazy.
<b>8 bodů</b>	Odpověď obsahuje požadavky Zadavatele a dosahuje cílů Zadavatele a dává míru jistoty v kvalitě plnění. Většina tvrzení je podepřena převážně vhodnými, ověřitelnými a relevantními důkazy.
<b>5 bodů</b>	Odpověď odpovídá požadavkům a očekáváním Zadavatele, avšak nenaplnuje v plné míře cíle Zadavatele.
<b>1 bodů</b>	Odpověď odpovídá požadavkům Zadavatele s výhradami a nenaplnuje či jen slabě naplňuje cíle Zadavatele. Prohlášení dodavatel jsou nekonkrétní. Tvrzení nejsou podepřena.

## 4 OTÁZKY

---

Otázky byly účastníkovi pokládány z následujících okruhů:

- (i) **Proč právě on by měl být vybrán jako nevhodnější poskytovatel služeb;**
- (ii) **V čem spatřuje svůj hlavní přínos pro Zadavatele a jak se orientuje v problematice;**
- (iii) **Jaké zkušenosti jej ovlivnili a jak mohou přispět ke kvalitě služeb pro Zadavatele.**

Cíle:

- (i) Přesvědčivost argumentace, stručnost v kombinaci s dominantními informacemi;
- (ii) Erudice a osobní účast na plnění služeb;
- (iii) Prezentační a komunikační dovednosti;
- (iv) Schopnost vyjádřit, prezentovat a podřadit zkušenosti nabyté z předchozího plnění ve prospěch Zadavatele;
- (iv) Schopnost orientace v problematice předmětu plnění a pohotové reakce.

Položené otázky:

1. *Stručně představte Vás a Vaši AK.*
2. *Proč Vaše AK má být vybrána jako poskytovatel právních služeb v oblasti zejména **pracovního práva, agendy compliance, v oblasti trestní nesporné agendy, přestupkové agendy a jiných oblastí práva**?*
3. *Představte nám Váš tým a jaký si myslíte, že má přínos pro zadavatele?*
4. *Proč si myslíte, že právě Vy jste ideálním vedoucím realizačního týmu?*
5. *Jaké máte zkušenosti v oblasti zejména **pracovního práva, agendy compliance, v oblasti trestní nesporné agendy, přestupkové agendy a jiných oblastí práva** a co byla pro Vaše klienty přidaná hodnota, kterou jste jim poskytnul osobním zapojením v jejich projektech/úkolech?*
6. *Jaká byla Vaše role při zpracování předložené nabídky?*

7. Vyberte si nějakou z referencí, kterou jste předkládali a na ní demonstруйте zkušenosti vašeho týmu a jakou přidanou hodnotu může mít tato zkušenost pro zadavatele?
8. Co se stane, když uděláte chybu?
9. Co byla Vaše nejmín povedená aktivita pro klienta?
10. Jak se stavíte k něčemu, co budete dělat poprvé?
11. V rámci práva **oblasti zejména pracovního práva, agendy compliance, v oblasti trestní nesporné agendy, přestupkové agendy a jiných oblastí práva** dokážete sdělit nějakou aktualitu, novinku ať už z legislativního procesu, rozhodovací praxe apod.?

Za účastníka se dostavil: **JUDr. Vít Kučera, MBA – vedoucí realizačního týmu (dále jen „Účastník“)**

Shrnutí pohovoru:

Účastníkem úvodem představil svou AK a sebe. Řídící partner a jediný společník AK. Věnuje se především problematice soudních sporů, ale jeho činností je také především koordinace práce v kanceláři. AK má více jak 40 členů, složení z advokátů a koncipientů a dalších. AK má širší záběr, a to především korporátní právo, pracovní právo a další.

Přidanou hodnotou je již předchozí zkušenost účastníka a dalších seniorních advokátů z jeho AK se SŽ. Znalost prostředí a potřeb SŽ, Českých drah a podobně. Účastník jmenoval konkrétní projekty, do kterých byl ve SŽ dříve zapojen a jakou činnost dělal – zpracování smluv, vyjednávání.

Tým je složen z účastníka, p. Srba (compliance a pracovní právo), p. Šetřilové (pracovní právo) a z dalších právníků. Tým je zastupitelný a specializovaný, mají potřebné zkušenosti, sledují jak se vyvíjí v oblasti (část 4 VZ) praxe, judikatura a legislativa.

Účastník má dlouhodobě zkušenosti s vedením týmu, z předchozí pracovní pozice v AK Portos má zkušenosti s projekty pro klienty, jako je SŽ, České dráhy. Jeho schopnost je řízení a koordinace týmu, vedení kauz, umí vnímat lidské vztahy, klientské vztahy. To teď uplatňuje ve vlastní kanceláři.

Účastník zajišťuje koordinaci týmu, na právně výkonnou činnost má v týmu konkrétní odborníky. Má ale všeobecný přehled ve všech odvětvích, jak v soukromém, tak veřejném sektoru. Účastník figuruje jako spojka mezi klientem a jeho kolegy při poskytování právních služeb.

Účastník nabídku zpracoval po stránce referencí, tak po stránce určení týmu, provedl finální kompletaci a revizi.

Účastník hovořil o referenci pro Toyota Motor Manufacturing – spory v oblasti pracovního práva, kde se účastník osobně zapojil. Spory ohledně pracovní nezpůsobilosti, nemoci z povolání apod. AK poskytuje konzultace, přebírá odvolání, účastník aktivně klienta zastupoval před soudem, v této věci byli úspěšní. Role účastníka byla nejen koordinační (určování strategie apod.), ale také právně výkonná.

Když se stane chyba, je nutné jí přiznat, řeší se na vlastní náklady, analyzují se dopady, navrhne se řešení. Účastník nemá zkušenost s fatální chybou. AK má samozřejmě pojištění. Za nejméně povedenou aktivitu Účastník považuje tu, když není úspěch v soudním sporu – dle jeho názoru klesá předvídatelnost rozhodování soudů. Klient má často pocit, že bude úspěšný – je nutné klienty upozornit na všechny možnosti vývoje sporu.

Pokud bude AK dělat něco poprvé, přizná to klientovi, vyjasní se podmínky – může to být časově náročnější. Poté Účastník sestaví tým, který se nové oblasti, resp. problematice bude věnovat, aby se oblast pochopila a uchopila.

Účastník hovořil o novelách pracovněprávních předpisů.

#### **Hodnocení naplnění cílů:**

<b>Cíl</b>		<b>Body</b>	<b>Poznámky pro odůvodnění</b>
I.	Přesvědčivost argumentace, stručnost v kombinaci s dominantními informacemi	10	<ul style="list-style-type: none"><li>- Účastník na otázky odpovídal stručně a věcně, souvisle a pomocí dominantních informací</li><li>- Účastník byl přesvědčivý, hovořil o klíčových vlastnostech svých a jeho AK, uváděl své knowhow a znalost právního prostředí SŽ z předchozích zkušeností</li><li>- Účastník hovořil konkrétně a věcně, šly odvodit jeho skutečné zkušenosti z oblasti pracovního práva a soudních sporů</li></ul>
II.	Erudice a osobní účast na plnění služeb	8	<ul style="list-style-type: none"><li>- Účastník je osobně zapojen do projektů, o kterých je schopen hovořit a popsat jejich průběh, jeho hlavní náplní je ale koordinace a strategické vedení kanceláře</li><li>- Účastník deklaroval zkušenosti a specializaci členů týmu pro budoucí plnění pro SŽ</li><li>- Účastník deklaroval zastupitelnost členů týmu</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Účastník deklaroval jeho osobní schopnost vedení týmu a osobní plnění (sám aktivně vede komunikaci a strategii projektů)</li> <li>- Chyběly mechanismy k erudici a průběžnému vzdělávání</li> </ul>
III. Prezentační a komunikační dovednosti	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Účastník jakožto vedoucí týmu projevil výbornou schopnost jeho komunikace důrazem na konkrétní, ověřitelné a dominantní informace</li> <li>- Srozumitelný a souvislý projev</li> <li>- Orientace v problematice a zaměření se předmět plnění (ale jen v oblasti pracovního práva) vč. popisu poskytování pr. služeb</li> </ul>
IV. Schopnost vyjádřit, prezentovat a podřadit zkušenosti nabyté z předchozího plnění ve prospěch Zadavatele	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Účastník hovořil o jeho zkušenostech pro SŽ, České dráhy a Toyota Motor Manufacturing</li> <li>- Znalost oblasti sporů v oblasti pracovního práva</li> <li>- Zkušenost se SŽ z předchozích let</li> <li>- Chybělo zaměření se na další oblasti VZ (části 3)</li> </ul>
V. Schopnost orientace v problematice předmětu plnění a pohotové reakce.	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Znalost předpisů a orientace průměrná</li> <li>- Pohotové a upřímné reakce</li> <li>- Orientace spíš na strategii a vedení kauz</li> </ul>

## 5 VÝSLEDNÝ POČET BODŮ

<b>VÝSLEDNÝ POČET BODŮ</b>	<b>48</b>
----------------------------	-----------